



# Усиление требований в части ESG-отчетности

**EUROUZ**

—




27 марта 2025

# Регуляторный ландшафт Узбекистана в области ESG-повестки



На государственном уровне ESG-повестке уделяется все больше внимания. Ежегодно обновляются нормативные документы в области устойчивого развития, а также по реализации Стратегии «Узбекистан – 2030». В 2024 году был выпущен Указ Президента О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса», в 2025 году - О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год охраны окружающей среды и «зеленой экономики»

## Ключевые нормативные изменения к сегодняшнему дню

<p>Экология</p> <p><b>E</b></p>	<p><b>2024</b></p> <p>Внедрение практики оповещения населения при возникновении пыльных бурь и выявлении случаев превышения установленной нормы содержания мелких дисперсных частиц в атмосферном воздухе</p> 	<p><b>2025</b></p> <p>Повышение уровня переработки / утилизации отходов на 65%</p> 	<p><b>2025</b></p> <p>Повышение эффективности использования водных ресурсов, расширение «зеленых зон» за счет ежегодной посадки 200 млн деревьев</p> 
	<p><b>2025</b></p> <p>Запуск платформы по присвоению субъектам предпринимательства статуса «зеленого предпринимателя»</p> 	<p><b>2025</b></p> <p>Снижение до 2030 года интенсивности выбросов ПГ в целом по стране на 35% по сравнению с уровнем 2010 года</p> 	<p><b>2025</b></p> <p>Введение системы мониторинга, отчетности и верификации (МОВ) в области изменения климата, охватывающая все парниковые газы</p> 
<p>Социальная сфера</p> <p><b>S</b></p>	<p><b>2024</b></p> <p>Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по усилению социальной защиты женщин и детей»</p> 	<p><b>2025</b></p> <p>Разработка единой информационной платформы для выявления, оценки, управления и мониторинга рисков в сфере продовольственной безопасности</p> 	<p><b>2025</b></p> <p>Комплексная программа мер по реализации Стратегии достижения гендерного равенства до 2030 года</p> 
<p>Корпоративное управление</p> <p><b>G</b></p>	<p><b>2024</b></p> <p>Внедрение практики раскрытия общественности ежегодно до 1 июля отчетов о состоянии <b>корпоративной социальной ответственности (CSR)</b>, а также экологического, социального и корпоративного управления (ESG)</p> 		<p><b>2025</b></p> <p>Внедрение в свою деятельность практики раскрытия сведений в области устойчивого развития в соответствии с требованиями <b>Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB)</b></p> 

# Стандарты раскрытия нефинансовой информации, используемые компаниями Узбекистана

	GRI	ISSB (IFRS S1, S2) обязательно с 1 января 2026 года	SASB
<b>Общие сведения</b>	Универсальные стандарты, охватывающие все аспекты устойчивого развития.	Финансово-ориентированные стандарты раскрытия климатических рисков и рисков в области УР.	Отраслевые стандарты, фокусирующиеся на существенных ESG-факторах для инвесторов.
<b>Фокус внимания</b>	Воздействие на экономику, окружающую среду и общество.	Финансово значимые ESG-риски и возможности.	Влияние ESG-факторов на финансы компании.
<b>Структура стандартов</b>	3 универсальных, 34 тематических и 1 отраслевой стандарт.	Базовый стандарт (S1) + отраслевой климатический стандарт (S2).	77 отраслевых стандартов с детализацией по ESG-показателям.
<b>Целевая аудитория</b>	Все заинтересованные стороны.	Инвесторы.	Инвесторы и другие пользователи финансовой информации.
<b>Использование</b>	Добровольный стандарт. 77% крупнейших мировых компаний раскрывают информацию в соответствии со Стандартами GRI*	Новые стандарты, вступившие в силу с 2024 года. Применение зависит от решения регуляторов в разных странах.  Регулирующие органы РУЗ пока не высказали позицию по применению стандартов	Число компаний, использующих стандарты SASB, продолжает расти. 56%* компаний раскрывали показатели SASB

\* KPMG Survey of Sustainability Reporting 2024: The move to mandatory reporting

# Раскрытие нефинансовой отчетности государственными компаниями

## Раскрытие информации по государственным компаниям\*

53%

На текущий момент **16 из 30** компании публикуют годовые отчеты на корпоративном сайте

33%

Только **10** из них учитывают международные стандарты отчетности (GRI, SASB)

20%

В 2024 году **АО «Региональные электрические сети», АО «Худудгазтаминот», АО «Узкимёсаноат», АО «Uzbekistan Airports», АО «Тепловые электрические станции», АКБ «Узпромстройбанк»** раскрыли впервые отчет об устойчивом развитии

Уровень раскрытия информации по стандартам отчетности среди 10 компаний, публикующих данные

GRI

100%

Раскрытие по GRI Standards

SASB

40%

Раскрытие по SASB

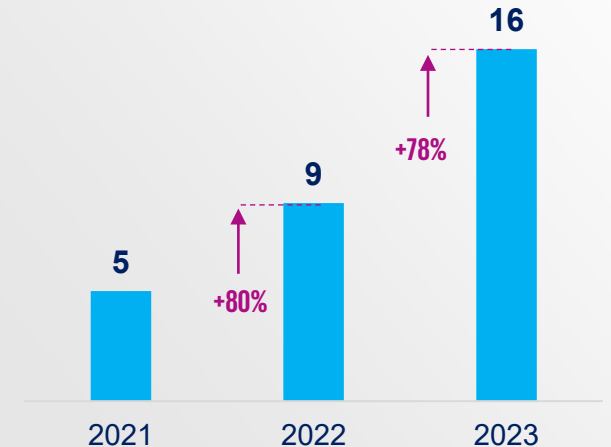
IFRS S1,S2

0%

Раскрытие по IFRS S1, S2

\*На основе открытой информации

- В Узбекистане наиболее активно раскрывают ESG-информацию компании энергетической и нефтегазовой отрасли.
- Ежегодно количество компаний, раскрывающих нефинансовую отчетность, растет. Раскрытие отчетов за 2022 год увеличилось на 80%, а за 2023 год — на 78%.



# Система ESG отчетности предполагает наличие выстроенных процессов и контролей



**Ежегодная отчетность в области устойчивого развития**



В 5 компаниях процесс подготовки нефинансовой отчетности ведется на ежегодной основе более 2 лет подряд.



**Распределение ответственности**



В 5 компаниях выделено ответственное подразделение за ESG повестку. В 1 компании выделен комитет при НС, отвечающий за ESG повестку



**Система консолидации данных**



В большинстве компаний не выстроен процесс ежегодного сбора и консолидации информации, необходимой для подготовки ESG отчетности



**Установление KPI**



В настоящее время отсутствуют компании, в которых установлены KPI в области устойчивого развития



**Внутренние документы**



В большинстве компаний не разработаны политики, регламенты и прочие ВНД в части подготовки нефинансовой отчетности



**Независимая проверка данных**



В 2 компаниях проводится аудит нефинансовой отчетности



**Эффективное управление ESG отчетностью требует четко выстроенных процессов, механизмов контроля, распределения ролей и ответственности на уровне организации, что обеспечивает соответствие международным стандартам, достоверность данных и интеграцию принципов устойчивого развития в стратегию компании.**



# Текущая ситуация по раскрытию информации по экологическому аспекту

# E

## Существующие подходы

- **Базовые показатели** по экологии, которые требуются согласно экологическому законодательству РУЗ: *общий объем водопотребления и водоотведения, объем выбросов ЗВ, объем образовавшихся отходов, площадь и затраты на рекультивацию земель*
- **Информация о системе экологического менеджмента** и выстроенной системе управления по экологии
- **Показатели по потреблению энергоресурсов**, в том числе информация по наличию соответствующих сертификаций (ISO 50001 и пр.)
- Компании **стремятся раскрывать информацию о выбросах ПГ**. Пока раскрывается информация только о прямых выбросах ПГ (Score 1).  
**11 компаний считают выбросы ПГ Охвата 1.**

## Приоритетные области развития

- Методологические **проблемы, связанные с некорректным расчетом показателей** (выбросы ПГ, удельные показатели и пр.)
- Начальный уровень развития ESG практик, который проявляется в отсутствии информации, например, информация по косвенным выбросам ПГ, климатическим рискам и возможностям
- **Отсутствие закрепления ответственности** по направлению, связанным с **изменением климата**. Либо закрепление этой роли за экологами, что не всегда является эффективным решением

## Корректирующие действия

- Выстраивание системы ежегодной инвентаризации выбросов ПГ: расчет как валовых, так и удельных показателей
- Учет новых стандартов при раскрытии экологической информации. Например, TNFD по биоразнообразию, IFRS S2, SBTi – по климату, GHG Protocol – для расчета выбросов ПГ Score 3
- Установление целевых показателей по климату, экологии, биоразнообразию и закрепление ответственности в виде KPI.  
**В 5 компаниях установлены цели по сокращению выбросов ПГ**
- Детализация мер по снижению углеродного следа – какие конкретные технологии или проекты используются для сокращения выбросов (например, переход на альтернативные виды топлива, увеличение энергоэффективности).
- Рассмотреть возможность разработки отдельных программ: по сохранению биоразнообразия, по управлению водными ресурсами и пр.

**БЫСТРАЯ ПОБЕДА!**

**БЫСТРАЯ ПОБЕДА!**

# Текущая ситуация по раскрытию информации по социальному аспекту

# S

## Существующие подходы

Большинство компаний раскрывает стандартный набор показателей по направлениям деятельности, не отражая при этом их специфику или стратегические приоритеты:

1. Управление персоналом и охрана труда
2. Идентификация заинтересованных сторон без наличия конкретных программ взаимодействия
3. Поддержка молодёжи и образовательные программы
4. Описание кадровых политик и программ развития человеческого капитала
5. Социальная поддержка сотрудников (льготы и гарантии)

## Приоритетные области развития

- **Методологические проблемы, связанные с некорректным расчетом показателей** (использование средней численности персонала вместо среднесписочной и пр.)
- **Недостаточная детализация показателей:** показатели раскрываются в укрупнённом виде, без разбивки по полу, возрасту, географии и должностям.
- **Небольшое внимание к показателям гендерного равенства:** например, показатели по оплате труда, вознаграждении в гендерной разбивке раскрываются в небольшом количестве компаний
- **Информация по ЗС в большинстве случаев носит общий характер.** Не раскрыта информация о механизмах, результатах взаимодействия по каждому типу ЗС
- Не раскрывается информация об **эффекте социальных инвестиций**
- Не все компании раскрывают **информацию об удовлетворенности сотрудников**, ввиду отсутствия самой практики

## Корректирующие действия

- **Раскрытие показателей гендерного равенства** на всех уровнях (руководящий состав, линейные сотрудники и пр.)
- Раскрытие информации об **устойчивости цепочек поставок**
- Прозрачность в раскрытии информации о социальных инвестициях (раскрытие информации об объекте инвестиций и **измерении эффекта от инвестиций**)
- Разработка механизмов **вовлечения ЗС** в формировании повестки УР
- Проведение impact assessment

**БЫСТРАЯ ПОБЕДА!**

# Текущая ситуация по раскрытию информации по управленческому аспекту

# G

## Существующие подходы

- В большинстве случаев раскрытие информации представляет собой описание выстроенной системы корпоративного управления. Хотя, когда речь идет об отчете об устойчивом развитии, **акцент должен быть на управлении вопросами, связанными с УР и ESG**
- Разделы представляют собой описание системы в части этических норм, предотвращения коррупции, мошенничества. Описание имеющихся процедур по внутреннему аудиту и контролю, конфликту интересов,
- **Ответственность** за вопросы, связанные с УР и **ESG на уровне НС**, обычно, **не закрепляется. Только в 3 компаниях комитеты при НС рассматривают вопросы по ESG**

## Приоритетные области развития

- Недостаток/отсутствие раскрытия информации о вознаграждении топ-менеджмента. **Отсутствует привязка вознаграждений к конкретным целям устойчивого развития (ESG KPI).**
- Поверхностное описание системы управления рисками
- Нечёткое соблюдение принципов прозрачности и подотчётности
- Отсутствие верификации нефинансовой отчетности

## Корректирующие действия

- **Закрепление ответственности на уровне НС.** Назначение комитета, ответственного за УР. **На текущий момент отдельный комитет по УР выделен только в НГМК**
- Раскрытие информации по вознаграждению, премированию НС и Правления
- Начать **процесс по идентификации и ранжированию ESG и климатических рисков** и установление процедур по управлению и митигации рисков



# Основные вызовы ESG отчетности среди государственных компаний Узбекистана

**01** Низкая зрелость практик по сбору и управлению ESG информацией

**02** Слабые механизмы закрепления ответственности за подготовку ОУР

**03** Недостаточный уровень детализации и полноты информации

**04** Достоверность и надежность информации

**05** Слабая интеграция ESG и низкая прозрачность управления

**06** Нехватка цифровых инструментов сбора и анализа данных

**07** Ограниченная информированность и низкая вовлечённость стейкхолдеров

**08** Отсутствие единых стандартов и законодательной поддержки приводит к низкой сопоставимости отчетов между компаниями

# Что вы можете сделать сейчас?

1

## Понять влияние

- Разобраться, какие требования повлияют на вашу компанию и более широкую группу.
- Определить, чем эти требования отличаются от вашей текущей отчетности.

2

## Определить существенные аспекты

- Понять охват и масштабы вашей цепочки создания стоимости.
- Провести оценку существенности, чтобы определить, какие темы необходимо раскрывать в соответствии со стандартами GRI, SASB, ISSB.
- Определить, какая информация является существенной в рамках требований.

3

## Оценить уровень зрелости

- Оценить зрелость процессов, системы контроля, модели данных и политик.
- Понять текущее распределение ролей, доступные знания и ресурсы.

4

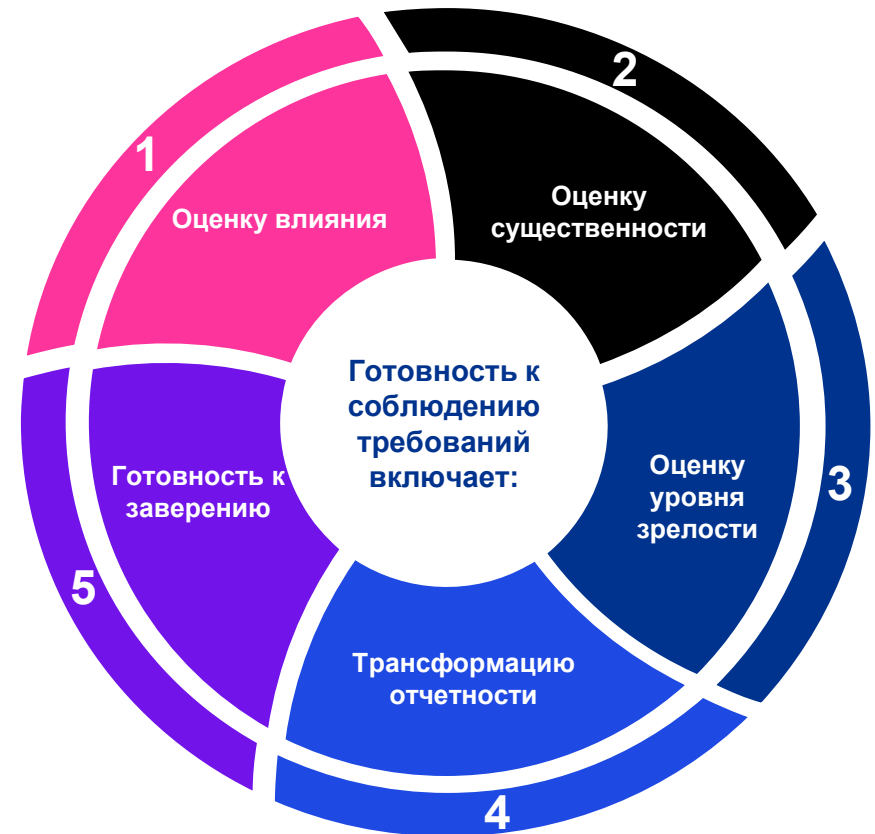
## Трансформировать отчетность

- Разработать будущую модель отчетности, включая создание наиболее эффективной структуры отчетности для удовлетворения потребностей группы и отдельных компаний.
- Разработать и внедрить целевую операционную модель, включая обучение и поддержку управления изменениями.

5

## Подготовиться к заверению (аудиту)

- Оценить среду внутреннего контроля, качество данных и наличие достаточной документации для поддержки заверения.
- Устранить проблемы до начала формального процесса заверения.



## Контактная информация



### Олжас Омаров

Директор, Консалтинг,  
KPMG в Центральной Азии и на Кавказе

Моб.: +998 91 782 86 94

E-mail: [oomarov@kpmg.kz](mailto:oomarov@kpmg.kz)





[kpmg.co.uz](http://kpmg.co.uz)

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

© 2025 АО ООО «KPMG Audit», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены. Напечатано в Узбекистане..

Наименование KPMG и логотип KPMG являются товарными знаками, используемыми по лицензии участниками глобальной организации независимых фирм KPMG.